

Status på arbejdet med at nedbringe mobning

26/250 Åben Sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmiljødag 2026 handlede om at styrke trivsel og skabe en attraktiv arbejdsplads uden mobning pba. trivselsmålinger, som viste udfordringer med mobning og opfølgning på problemer.

Centralt på dagen var Nicolaj Suhrs oplæg, som gav et fælles sprog for dårlig og destruktiv adfærd og satte fokus på, hvordan kultur, ledelse og psykologisk tryghed påvirker arbejdsmiljøet. Han præsenterede samtidig konkrete modeller og værktøjer til at forstå, forebygge og håndtere uhensigtsmæssig adfærd.

På mødet drøftes det, hvordan input fra arbejdsmiljødagen har bidraget til det lokale arbejde med at forebygge mobning.

Plejecenter Glesborg og Helhedsplejen Grenaa deler sine erfaringer på mødet.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser

Lovgrundlag

Indstilling

Formanden indstiller, at Plejecenter Glesborg og Helhedsplejen Grenaa deler sine erfaringer med at forebygge mobning lokalt.



Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 08-09-2026

Der kan være forskellige fortolkninger af begrebet mobning, og der kan være individuelle opfattelser af, hvornår noget er mobning. Det er vigtigt at de defineres i trivselsmålingerne.

Der var enighed om, at de væsentligste fokusområder ift. at nedbringe mobning er:

- Generelt at være opmærksom på, hvordan tonen er og hvilken jargon, der er acceptabel på arbejdspladsen
- Sige fra og gribe ind direkte eller via tillidsvalgte eller leder
- Være opmærksom på, hvordan vi omtaler hinanden på tværs af enheder

Afbud:

Annette Bechmann Tilsted (AMR/Kost- og ernæringsforbundet)

Tove Jensen (leder)

Signe Lindballe (Leder)

Bilag: